



La **FIDEF** - Federazione Italiana degli Enti di Istruzione e Formazione - è nata per rispondere alla necessità di rappresentare Enti, Agenzie ed Istituti che erogano attività corsuali, rapportate alle esigenze territoriali in cui operano, tese all'ampliamento, all'aggiornamento delle conoscenze e delle competenze. Trattasi di corsi diversi da quelli regolamentati dall'Autorità Scolastica, quali quelli delle scuole dell'infanzia, primarie e secondarie e dei Centri di formazione Professionali. Corsi non "ordinamentali" erogati nell'ambito del sistema articolato e coerente del *lifelong learning*, tesi a garantire le condizioni di apprendimento permanente a tutti i cittadini, di qualsiasi fascia d'età, formazione culturale e condizione occupazionale. Rappresenta esigenze che non trovano riscontro in altre associazioni di categoria.

La Federazione aderisce alla Confederazione **CIU** (Confederazione Italiana di Unione delle Professioni Intellettuali), organizzazione sindacale tra le comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, membro del **CNEL**.

Alla **FIDEF** aderiscono Enti gestori, presenti in tutte le Regioni, che erogano corsi non ciclici, con variegate finalità culturali e formative.

L'obiettivo della Federazione è di dar luogo ad azioni finalizzate a:

- colmare il "vuoto di rappresentanza" collocandosi autorevolmente presso gli organismi governativi, regionali, provinciali e sindacali, quale portatrice dell'esigenze della categoria rappresentata e dell'utenza;
- far proprio l'obiettivo di sostenere e difendere l'importanza del *lifelong learning*, quale risorsa insostituibile per lo sviluppo della persona, collaborando con istituzioni, strutture governative, enti pubblici, enti territoriali, con gli organismi professionali e di categoria;
- individuare e supplire alle problematiche scaturenti dalla natura privatistica degli enti gestori dei corsi e sulla modalità di espletamento delle attività ad esse correlate, che non trovano corrispondenza nella contrattualistica vigente in materia di rapporto di lavoro;
- rappresentare gli interessi trasversali del settore, nei rapporti con gli interlocutori esterni, anche avviando iniziative di collaborazione che consentano di perseguire una comune finalità di progresso culturale, professionale e di sviluppo;
- promuovere la collaborazione tra gli associati nell'ambito formativo, tecnico, produttivo, organizzativo e commerciale, favorendone lo sviluppo, anche mediante convenzioni ed accordi;
- assicurare l'unità di indirizzo nella disciplina dei rapporti di lavoro, promuovere e sottoscrivere contratti collettivi nazionali di lavoro o concorrere alla loro stipula nell'ambito nazionale;
- stimolare e proporre agli organismi legislativi l'adeguamento della normativa, in ragione all'atipicità del settore;
- promuovere organismi di consultazione e coordinamento a carattere territoriale;

- promuovere, attuare e concorrere all'organizzazione diretta o indiretta di studi, ricerche, dibattiti e convegni su temi della formazione permanente, nonché di interesse per gli associati;
- promuovere organismi di consultazione e coordinamento a carattere territoriale e nazionale.
- rappresentare gli Associati in enti ed organizzazioni ed espletare ogni altro compito sia ad essa affidato, tutelare gli interessi morali e materiali degli associati, assisterli nel campo amministrativo, fiscale e sindacale ed in ogni campo connesso alla loro qualità di operatori economici;
- designare e nominare i propri rappresentanti o delegati in organismi, comitati, commissioni ed altri consessi in rappresentanza degli interessi della categoria.

IL CCNL FIDEF

Già dall'anno 2011 ha sottoscritto il CCNL FIDEF, a fronte delle necessità scaturenti dalla particolarità delle attività corsuali e dalla necessità di regolarne gli aspetti normativi, in particolare per quello relativo all'attività di docenza. E' l'unico specifico contratto collettivo esistente per il personale dei corsi non regolamentati di istruzione e formazione che, norma il rapporto di collaborazione coordinata e continuativa, di lavoro autonomo e dipendente, tenendo in considerazione la peculiarità e la specificità del comparto, tipologia della domanda-offerta corsuale e delle esigenze e dei fruitori.

Il contratto **CCNL** norma il rapporto di lavoro in ragione della particolarità del settore, vocato a rispondere all'esigenza di apprendimenti, scaturenti dai bisogni di adeguare ruoli e competenze, a fronte delle continue trasformazioni sociali o lavorative, pertanto richiede strumenti didattici elastici ed adeguati alle esigenze del cittadino, alla forte erraticità e variabilità della domanda, della composizione della platea dei discenti, ecc.

L'ATTIVITÀ

La **FIDEF** offre consulenza continua agli associati in materia di Diritto del Lavoro e Fiscale, non tralasciando, tra l'altro, le problematiche tra cui la gestione contabile e l'ottenimento delle Autorizzazioni Amministrative. La Federazione tiene periodicamente aggiornati gli associati con specifiche circolari, relative all'interpretazione ed applicazione delle norme, circolari riportate sulle pagine del sito web della federazione, unitamente a fac-simili di istanze, contratti individuali, schemi, ecc..

Numerosi sono gli Enti Gestori (Associazioni, Enti, Aziende, Scuole, ecc.) che, con il supporto della Federazione, hanno ottenuto l'esenzione IVA (art.10 co. 20 D.P.R. 633/73) per i corsi erogati: di lingue, informatica, musica, ecc., così come, per le Autorizzazioni amministrative (licenza sanitaria, ecc.).

Il **CCNL FIDEF** ha ottenuto l'attribuzione di uno specifico codice contratto da parte del **CNEL** e dall'**INPS**.

Riveste, particolare rilevanza aver ottenuto il riconoscimento, per gli associati alla FIDEF, da parte della Direzione Centrale dell'Agenzia delle Entrate, **l'esenzione dall'Iva** per i corrispettivi relativi all'erogazione di Esami di Certificazioni delle competenze, anche per i non frequentanti i corsi.

